

MISES À JOUR CONCERNANT LES TETS ET LEURS EMPLOYEURS

*** L'anglais suit ***

Voici une mise à jour sur certains développements récents ayant un impact sur les travailleurs étrangers temporaires et les employeurs du Programme des travailleurs étrangers temporaires, notamment :

- Modifications au protocole du test de dépistage de la COVID-19 y compris les directives mises à jour de Switch Health
- Annonce récente du budget concernant le programme d'aide à l'isolement obligatoire pour les travailleurs étrangers temporaires.
- Soutien en espagnol d'ArriveCan pour les travailleurs

Protocole de test COVID-19

J'aimerais vous informer d'un changement que le gouvernement du Canada apportera aux protocoles du test de dépistage de la COVID-19. À compter du 23 avril 2021, les voyageurs arrivant au Canada feront un test le jour 8, ce qui aidera à identifier les cas positifs et permettra de séquencer plus tôt les variantes préoccupantes. Cela aidera également à garantir que les résultats sont reçus avant la fin de la période de quarantaine de 14 jours. Pour ceux qui arrivent au Canada avant le 23 avril 2021, le test va rester au jour 10.

Veuillez également trouver ci-joint les directives mises à jour de Switch Health pour vous assurer que les travailleurs et les employeurs puissent planifier et compléter facilement leur rendez-vous. Switch Health disposera de personnel supplémentaire pour aider à répondre à l'augmentation temporaire de la demande que cet ajustement créera.

Si vous avez des questions sur le processus de test, veuillez communiquer avec la ligne dédiée aux TET pour Switch Health au 1-888-511-4501 ou par courriel : TFW-Canada@SwitchHealth.ca.

Budget 2021

Pour faire en sorte que nos producteurs aient accès à de la main-d'œuvre, le Budget 2021 propose un investissement de **57,6 millions de dollars** pour étendre le Programme d'aide pour l'isolement obligatoire des travailleurs étrangers temporaires au 31 août 2021. Dans le cadre de cette initiative, un soutien allant jusqu'à **1 500 \$ par travailleur** sera offert aux employeurs jusqu'au 15 juin 2021 pour les aider à assumer les coûts associés à la période d'isolement obligatoire de 14 jours. Après le 15 juin 2021, les employeurs recevront **750 \$ par travailleur** jusqu'à ce que le programme prenne fin, le 31 août 2021.

De plus, une aide maximale de **2 000 \$ par travailleur** sera offerte aux employeurs pour compenser une partie des coûts liés aux travailleurs en transit qui doivent faire leur quarantaine dans une installation approuvée par le gouvernement parce qu'ils ne peuvent pas se rendre directement à leur lieu de mise en quarantaine en transport privé.

Nous diffuserons des renseignements plus détaillés à ce sujet sur le site Web d'AAC dès que nous en aurons.

Vous pouvez également prendre connaissance des autres mesures annoncées dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires en consultant le budget de 2021, à la page 219 : <https://www.budget.gc.ca/2021/home-accueil-fr.html>. Nous continuerons de vous tenir informés au fur et à mesure que de plus amples renseignements seront disponibles.

ArriveCAN soutient les travailleurs en espagnol

Enfin, comme vous le savez, les travailleurs sont tenus de signaler leur arrivée à leur lieu de quarantaine dans les 48 heures suivant leur arrivée au Canada. Un nouveau service de réponse vocale interactive en espagnol a été mis en place pour aider les travailleurs à effectuer la déclaration obligatoire de quarantaine en espagnol. Les travailleurs peuvent appeler le 1-833-423-1478 pour compléter ce processus en espagnol.

Si vous avez d'autres questions sur le Programme des travailleurs étrangers temporaires, veuillez visiter www.canada.ca/coronavirusvoyageurs. Notre site web sera mis à jour sous peu.

J'espère que ces informations vous seront utiles et je voudrais encore une fois vous remercier pour votre soutien et votre collaboration continus.

Sincèrement,

Philippe Massé
Directeur général
Programme des travailleurs étrangers temporaires

Good day,

I would like to provide you with an update on some recent developments impacting temporary foreign workers and employers of the Temporary Foreign Worker Program including:

- Changes to the COVID-19 testing protocol including updated guidance from Switch Health

- Recent budget announcement regarding the Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Worker Program
- ArriveCan supports for workers in Spanish

COVID-19 Testing Protocol

I would like to inform you about a change that the Government of Canada will be making to the COVID-19 testing protocols. As of April 23, 2021, travellers arriving in Canada will move to a day-8 test, which will help identify positive cases and allow sequencing of variants of concern sooner. This will also help to ensure results are received by the end of the 14-day quarantine period. For those who arrive in Canada before April 23, 2021, the test will remain on day-10.

Please also find attached updated guidance from Switch Health to ensure workers and employers can schedule and complete appointments with ease. Switch Health will have additional staff to help meet the demand of the temporary increase in appointments that this adjustment will create.

If you have any questions about the testing process, please contact the dedicated TFW line for Switch Health at 1 888-511-4501 or by e-mail: TFW-Canada@SwitchHealth.ca.

Budget 2021

To ensure our farmers have access to labour, Budget 2021 proposes to provide **\$57.6 million** to extend the Mandatory Isolation Support for Temporary Foreign Workers Program to August 31st 2021. Under this initiative, support of up to **\$1,500 per worker** would be provided to employers until June 15, 2021 for some of the costs associated with the mandatory 14-day isolation period. After June 15, 2021, employers would receive **\$750 per worker** until the wind-down of the program on August 31, 2021.

Additional support will also be available, up to **\$2,000 per worker**, to employers to help offset a portion of costs associated with workers who are required to quarantine at a government approved facility because they cannot travel by private means directly to their place of quarantine.

Details will be shared on AAFC's website once they are available.

You may also wish to take note of other measures announced related to the Temporary Foreign Worker Program. Please refer to [Budget 2021](#) (page 219) and we will continue to engage you as more information becomes available.

ArriveCAN supports for workers in Spanish

Finally, as you know, workers are required to report their arrival to their place of quarantine within 48 hours upon arrival in Canada. A new Spanish Interactive Voice Response service has been initiated to support workers do the mandatory quarantine

reporting in Spanish. Workers can call 1-833-423-1478 to complete this process in Spanish.

If you have any other questions about the Temporary Foreign Worker Program please visit www.canada.ca/coronavirustravel. Our website will be updated shortly.

I hope this information is helpful, and again I would like to thank you for your ongoing support and collaboration.

Sincerely,

Philippe Massé
Director General
Temporary Foreign Worker Program